

GRACIA // VERDAD 1.0

Liderar la experiencia
de aprendizaje de un grupo
Gracia/Verdad

by DR. PRESTON SPRINKLE

CONTENIDOS

Nuestra misión 01

Quiénes somos y qué hacemos 01

Liderar la experiencia de aprendizaje de un grupo GV 02

Materiales Gracia/Verdad 02

Preparándote para liderar 03

Formato recomendado 04

Introduciendo al grupo a Gracia/Verdad 1.0 04

Tips de liderazgo 05

Qué hacer y qué no hacer 05

THE CENTER FOR
FAITH, SEXUALITY & GENDER

Nuestra misión

Equipar a líderes cristianos, iglesias y organizaciones, para abordar cuestiones de fe, sexualidad y género con fidelidad teológica y un amor audaz.

Quienes somos y qué hacemos

El Centro es una colaboración de pastores, líderes y teólogos cristianos que aspiran ser la fuente de sanas enseñanzas teológicas y guías prácticas más confiable de la iglesia, en lo referente a sexualidad y género. Procuramos abordar dos necesidades primarias de la iglesia:

Primero, ayudar a los líderes a cultivar una ética bíblica más robusta sobre el matrimonio, la sexualidad y el género.

Segundo, ayudar a las iglesias y organizaciones a crear un entorno seguro y compasivo para las personas LGBT+, sus familias y para cualquiera que luche con su sexualidad e identidad de género.

Para satisfacer estas dos necesidades, procuramos no sólo educar a pastores y a líderes, sino también ayudar a estos líderes a educar a las personas que lideran, mediante materiales, videos educativos, podcasts, blogs, medios de enseñanza para jóvenes, y otros recursos para pequeños grupos.

Para saber más sobre nosotros, ir a www.centerforfaith.com/espanol.

Esta guía no puede ser copiada, transmitida o citada en exceso, en su totalidad o en parte, sin el permiso de The Center for Faith, Sexuality and Gender.

The Center for Faith, Sexuality and Gender
10400 Overland Rd. #288
Boise, ID 83709

Liderar la experiencia de aprendizaje de un grupo Gracia/Verdad

“No se amolden al mundo actual, sino sean transformados mediante la renovación de su mente. Así podrán comprobar cuál es la voluntad de Dios, buena, agradable y perfecta.” Romanos 12:2

Pocas cuestiones son tan divisorias en el cristianismo como la aceptación de las personas LGBT+ en la iglesia. Aquellos más abiertos a aceptar la inclusión LGBT+ son etiquetados como “liberales”, y aquellos que se oponen o son escépticos de la inclusión son etiquetados como “evangélicos de derecha”. En tanto, todos tienen una opinión sobre los hombres y mujeres LGBT+, unos pocos cristianos han reflexionado más a fondo sobre el hecho de que las personas LGBT+ son creadas a imagen de Dios, o sobre cómo relacionarse con ellos con el amor que Dios manda.

Sin embargo, Jesús era capaz de amar a todo tipo de personas, sin dejar de ser fiel a los mandamientos de Dios, del modo en que se enseñan en la Biblia. ¡Creemos que si Jesús puede tanto amar como obedecer, sus seguidores pueden también! *Gracia/Verdad 1.0* y *Gracia/Verdad 2.0* invitan a la reflexión, y son experiencias de aprendizaje en pequeños grupos que desafían a cada participante a hacer justamente eso.

Como líder de grupo de la experiencia de aprendizaje *Gracia/Verdad*, es tu privilegio liderar esta discusión con gracia y con verdad. Tienes el sumamente importante rol de introducir el grupo a esta importante temática. No te pedimos que enseñes este material. Los videos, los libros *Gracia/Verdad 1.0* y *Gracia/Verdad 2.0*, las preguntas al final de cada conversación (capítulo),

esta guía de líderes para pequeños grupos y el Espíritu Santo son los “maestros”. Lo único que debes hacer es facilitar la discusión y proveer un espacio seguro, donde los participantes puedan aprender y explorar.

Materiales Gracia/Verdad

Puedes realizar tu pedido de los recursos siguientes en www.centerforfaith.com/espanol.

Usar Gracia/Verdad 1.0 como guía de discusión

Gracia/Verdad 1.0 es una experiencia de aprendizaje de cinco semanas, que introduce a los cristianos a las personas LGBT+, explica el lenguaje a utilizar y a evitar, presenta una perspectiva del matrimonio y la sexualidad teológicamente fidedigna, y ofrece una guía práctica sobre cómo encarnar el amor de Cristo hacia las minoridades sexuales y de género.

Gracia/Verdad 2.0 también está disponible si tu grupo desea expandir esta temática aún más. Sería bueno que adquirieras una copia del libro para ti mismo, ya que leerlo te ayudaría a responder preguntas que puedan surgir en tu grupo, que no estén cubiertas en la versión 1.0. (Sin embargo, no existe una guía para líderes de pequeños grupos 2.0. Las ideas presentadas en este guía son todo lo que necesitarás para liderar una discusión con la versión 2.0).

Cada participante en tu grupo pequeño necesitará una copia de *Gracia/Verdad 1.0*, ya sea en tapa blanda, libro digital o audiolibro. Tu iglesia deberá decidir si le proveerá una copia en tapa blanda a cada participante, o si cada participante tendrá que conseguir su propia copia. Las copias se pueden adquirir en nuestro sitio web, www.centerforfaith.com, o en Amazon. Aunque los descuentos por volumen sólo se encuentran en la tienda de nuestro sitio. Normalmente, los libros no se encuentran disponibles en christianbooks.com o en otras librerías cristianas.

La manera más económica de que todos tengan un libro es que, como líder, adquieras lo que necesitas para tu grupo y que el dinero te sea reembolsado. Los libros sobrantes podrían venderse a otros grupos, donados a la iglesia o adquiridos por miembros de tu grupo pequeño para liderar sus propios estudios con familia o amigos.

Preparándote para liderar

1. Ora

Es factible que haya algún tipo de conflicto y tensión en tu grupo ¡así que prepárate para ello! Todos llegarán a esta discusión con opiniones. Algunas de sus ideas serán bíblicas y otras las habrán obtenido de sus familias y cultura, pero creerán que son bíblicas. Sugerimos que reúnas algunos guerreros de oración, para que oren por los participantes, las discusiones y por tí mismo.

2. Contextualiza

Podrás comprender mejor el contexto de esas conversaciones, familiarizándote con la misión y el ministerio de The Center for Faith, Sexuality and Gender, www.centerforfaith.com. Constata

especialmente:

- Quién es Preston Sprinkle.
- Cuál es la misión del centro.
- Cuáles son los “ensayos pastorales” y otros recursos disponibles.
- Nuestra *Declaración sobre matrimonio, sexualidad y género*.

3. Repasa

Para ser un líder efectivo, debes tener todas las respuestas. Esta es una temática compleja. Sin embargo, familiarizarte con todo el material de *Gracia/Verdad 1.0*, te preparará para las preguntas que surgirán. También te preparará para responder mejor al tipo de preguntas que abordarás en conversaciones posteriores.

- Lee el libro entero de *Gracia/Verdad 1.0*. Mira todos los videos antes de la semana uno, para conocer todos los temas que se cubrirán. (y los que no se cubrirán)
- Lee los “ensayos pastorales” a los que se hace referencia en *Gracia/Verdad 1.0*.
- Escribe preguntas que tú tengas y busca las respuestas o pregúntale a tu pastor o a algún miembro del personal.

4. Equípa

Asegúrate de que cada miembro de tu grupo tenga su propia copia de *Gracia/Verdad 1.0*, y de que hayan leído la Bienvenida y la conversación uno, antes del primer encuentro.

5. Planea

Planea disponer el salón de tal manera que las personas puedan interactuar bien y verse las caras. Una disposición tipo conferencia no es adecuada para interacciones grupales. Si tu grupo es grande, recomendamos dividirlo en

pequeños grupos de 12-16 personas, para que todos tengan suficientes oportunidades de aportar y hacer preguntas. Si eres el líder de un grupo adulto grande de escuela dominical, es recomendable reclutar a otros facilitadores para que guíen la discusión en estos pequeños grupos. Ellos también deberán prepararse como tú lo has hecho.

Formato recomendado

Recomendamos que planifiques sesiones de por lo menos 60 minutos, aunque 90 minutos es ideal.

- Apertura en oración
- Miren el video de cada conversación, antes de la discusión de cada semana. El video para la semana uno "Querida iglesia - soy gay", es el más largo (21 minutos). El video introduce al grupo a ciertas personas LGBTQ+ y sus familias, que aman a Dios, y a sus experiencias de crianza, su salida del closet y cómo fueron encontrados su lugar en la iglesia.

Al final del video, es recomendable que le pidas al grupo compartir sus comentarios. ¿Qué preguntas surgieron al conocer cristianos "gay" de carne y hueso, y a uno que ya no es cristiano, que creció aterrorizado de otros cristianos? ¿Conocen a alguien con una historia similar? Escribe toda pregunta que hagan. Al final de las cinco semanas, comparte esas preguntas, y ve si fueron respondidas en el transcurso de las conversaciones con el grupo. Si no lo fueron, considera preguntas quién en el grupo estaría dispuesto a buscar una respuesta y a compartirla con el grupo.

- Discute las preguntas al final de cada conversación.
- Reflexiones de cierre del líder.

Introduciendo al grupo a *Gracia/Verdad 1.0*

Considera cubrir las siguientes reflexiones en tu primer encuentro o en un encuentro anterior, cuando hagas la introducción de la serie *Gracia/Verdad 1.0*:

- 1 Dar la bienvenida a todos. Si el grupo no se conoce bien, sugerimos que cada persona se presente y tal vez comparta lo que espera aprender con el estudio, o los desafíos y bendiciones que ha experimentado en sus relaciones con personas LGBTQ+.
- 2 Explica por qué tu iglesia ha decidido utilizar *Gracia/Verdad 1.0*.
- 3 Dale a los participantes un resumen de cómo se llevará a cabo el estudio. Considera mencionar estas ideas:
 - "Por favor, lean cada conversación antes de cada encuentro. No lo estaré ni repasando ni enseñando. Si no han leído el material, les será difícil aportar a la discusión de las preguntas al final de cada conversación."
 - "No será como enseñar una materia. No soy experto en la materia. Los videos y la guía de discusión *Gracia/Verdad* serán nuestros maestros. Mi tarea principal es facilitar la discusión después de cada video, haciendo un recorrido por las preguntas. Entonces, que sea el Espíritu Santo, las Escrituras, y el material

que nos guíen y nos transformen de ser necesario.

- “Algunos temas tratados en *Gracia/Verdad 1.0*, son demasiado complejos como para abordarlos en una experiencia de aprendizaje de cinco semanas, por lo que el Dr. Preston Sprinkle hace referencia a “ensayos pastorales” y podcasts, que se ofrecen de manera gratuita en el sitio web de “the Center for Faith, Sexuality and Gender” - www.centerforfaith.com. Les recomendamos leerlos y escucharlos, pero no son un requisito.”
- “Sean respetuosos a los aportes de cada persona. Puede que algunos de ustedes tengan sentimientos y convicciones fuertes sobre estos temas, y si los presentan como “hechos”, eso coartará la participación de otros. Recuerden que esta es una conversación, no un debate. Es por esto mismo que el Dr. Preston Sprinkle le llama a la lectura de cada semana una “conversación”.
- “Practiquen el regalo de ‘escuchar’ a otros antes de hablar. Consideren hacer preguntas sobre el aporte de alguien en el grupo, antes de ofrecer un contraargumento, o expresar sus opiniones.

Tips de liderazgo

Antes de cada encuentro, lee todas las preguntas al final de cada conversación. No tienes por qué discutir las todas. Tampoco tienes por qué verlas en secuencia. Siéntete libre de añadir preguntas por tu cuenta, o pregúntale al grupo si tiene preguntas sobre la conversación. ¡Tú eres el líder! Tienes la libertad de permitir que el Espíritu Santo te dirija. También te recomendamos que animes a las

personas a compartir sus propias experiencias con personas LGBTQ+ que conozcan, o hayan conocido. ¿Cómo los recibieron la familia o la iglesia? Si como líder comienzas compartiendo con honestidad cómo percibes a las personas LGBTQ+, antes de leer *Gracia/Verdad 1.0*, los demás te seguirán.

Si surge una pregunta importante en el grupo, que no se haya respondido en *Gracia/Verdad 1.0*, recuerda que no tienes por qué responder todas las preguntas. Sin embargo, cuanto más sepas, más confiado te sentirás para ser uno de los líderes reflexivos en tu iglesia en este tema, por lo que quizá tengas que hacer algo de tareas. *Gracia/Verdad 1.0* es tan solo una introducción a este complejo tema. Puede que te sirva también leer *Gracia/Verdad 2.0* o el libro de Preston Sprinkle, *People to be Loved*. Puede que también haya algún ensayo pastoral en nuestro sitio web que responda a tus preguntas. Finalmente, acude a tu pastor para que te guíe.

Qué hacer y qué no hacer

Más que apoyar, ratifica.

Como líder debes ratificar todas las respuestas, agradeciendo el aporte sin criticarlo ni apoyarlo. Por ejemplo, cuando una persona hace un comentario, ya sea que estés de acuerdo o no, dí algo como: “gracias por eso” o “esa es una idea o pregunta interesante.”

Si alguien hace un comentario que tú criticas, o permites que otros critiquen, algunas personas no volverán a compartir. Por otro lado, si apoyas una idea diciendo algo como: “esa sí es una gran reflexión”, o “estoy de acuerdo contigo”, es posible que otros no compartan ideas contrarias a las tuyas.

Resiste la necesidad de responder por tu cuenta a todas las preguntas o comentarios que hagan los participantes. Una de las fortalezas de aprender en comunidad es dar la oportunidad para que las personas puedan escuchar a otros y también pensar por su cuenta. Luego de que todos hayan compartido sus propias perspectivas, es el momento apropiado para que digas: "luego de leer el material, así evolucionó mi manera de pensar en esta pregunta...". Esto no sólo te da la oportunidad de expresar tus pensamientos, sino que le permite a otros saber que está bien cambiar de opinión en este tema, en base a nueva información, si así a eso son movidos. Eso es lo que hace el aprendizaje - le da a las personas nueva información o experiencias, que dan una perspectiva bíblica más reflexiva.

Los dominantes y los silenciosos

Algunas personas tienden a dominar la conversación. Aquí es donde brillan los buenos líderes. Integran a otros en la conversación con comentarios como:

- "Veamos lo que piensan otros sobre esto."
- "Démosle la oportunidad a todos de hablar, antes de que alguien hable por segunda vez."
- "¿Quién no ha tenido la oportunidad de hablar aún?"

Si una persona continúa dominando la conversación, considera hablar con esa persona en privado al finalizar el encuentro. "Juan, tal parece que sabes mucho sobre el tema, pero apreciaría si le dieras a otros el espacio para hablar un poco más, aún si se generan silencios incómodos. ¿Estarías dispuesto a hacer eso?"

Si alguno matonea o exige conocer las ideas de

otra persona, deténlo de inmediato, diciendo algo como esto:

- "Esa es una opinión fuerte, y no todos estarían de acuerdo con eso".
- "Mantengamos el respeto en la conversación, así estés en desacuerdo".
- "Ese es un juicio que le resta valor a la opinión del otro".

Luego habla en privado con el "matón" para ver si dimensionó el impacto de lo que dijo, y sugiere que se disculpe ante la persona o el grupo al que ofendió.

Algunas personas casi nunca comparten. Puede que no tengan nada que decir, que sean tímidos, o que tengan miedo de sentirse "estúpidos". Jamás coloques la atención sobre alguien para que comparta, ni hagas la ronda para que todos compartan sus comentarios. Sí puedes considerar animar a esas personas en privado a que lo hagan.

En resumen, tu ministerio es hacer que tu grupo sea un espacio seguro para que todos aprendan. Si haces esto y los participantes leen el material ¡el Espíritu Santo hará el resto!

¿Cómo habremos de vivir?

Al culminar la conversación cinco (la última), ora por ese último encuentro. Todo líder/maestro cristiano aspira poder ayudar a aquellos a quienes lidera a ser más como Cristo. Considera entonces estas ideas:

- Has la siguiente pregunta: "¿Qué es lo más importante que has aprendido estas últimas cinco semanas?"

-
- “¿Hay algún hombre o mujer LGBTQ+, o algún familiar, que Dios haya puesto en tu corazón para llevarle este mensaje?”
 - Si los participantes del grupo han interactuado bien y disfrutaron de aprender, puede que sea bueno preguntarles si desean continuar con *Gracia/Verdad 2.0*. Puede que debas tomar un descanso de algunas semanas, para darles el tiempo de adquirir y leer la versión 2.0. O bien, si demostraron mucho entusiasmo por este estudio, podrías proponer esta idea al final de la conversación cuatro, hacer que los participantes adquieran sus libros y seguir de corrido.

- En el encuentro final, considera tener un tiempo de oración en grupo. Anima a que los participantes confiesen pensamientos anti cristianos del pasado, y ora que el Espíritu Santo los guíe en su trato con las personas LGBTQ+ de allí en más.

Gracias por liderar a tu grupo pequeño en esta importante temática. “Bien hecho, siervo bueno y fiel.”